

REGLAMENT PER A LA SOL·LICITUD DE PROLONGACIÓ DE LA VIDA LABORAL PER AL PTGAS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

L'article 73 de la llei 4/2021 de la funció pública valenciana, estableix la següent regulació de la jubilació del personal funcionari:

1. La jubilació del personal funcionari podrà ser:

a) Voluntària.

b) Forçosa.

c) Per conseqüència de la declaració d'incapacitat permanent.

2. Serà procedent la jubilació voluntària a sol·licitud de la persona funcionària interessada sempre que aquesta reuneixca els requisits i condicions establerts en el règim de la Seguretat Social que li siga aplicable.

3. La jubilació forçosa es declararà d'ofici en complir l'edat legalment establerta. No obstant l'anterior, es podrà sol·licitar la prolongació de la permanència en el servei actiu com a màxim fins que es complisquen els 70 anys d'edat.

4. S'haurà de resoldre de forma motivada l'acceptació o la denegació de la prolongació en funció de les necessitats de recursos humans de l'organització. A aquest efecte es tindran en compte, entre altres aspectes, les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant per a exercir les funcions i tasques que li siguen pròpies, el correcte dimensionament del volum d'efectius que garantisca l'austeritat de la despesa pública, la racionalització de l'estructura i l'eficiència de l'administració, la valoració especialment de l'existència de raons organitzatives, tecnològiques o d'excés o la necessitat d'amortització de plantilles, així com la necessitat de rejuveniment d'aquestes, circumstàncies que hauran ser recollides en els corresponents instruments d'ordenació de personal o normes d'execució pressupostàries.

(...)

6. Serà procedent la jubilació del personal funcionari per la declaració d'incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies dels llocs del seu cos, escala, agrupació professional funcional o pel reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent absoluta o incapacitat permanent total en relació amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs del seu cos, escala o agrupació professional funcional.

Per a l'aplicació d'aquestes normes, i, en concret, el procediment de la sol·licitud de la prolongació de la vida laboral al qual fa referència l'article 73.3 de l'esmentada llei, serà necessari adoptar el reglament següent.

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquest reglament serà aplicable al PTGAS funcionari de la Universitat de València. La jubilació del PTGAS laboral es regularà pel que es disposa en el conveni col·lectiu i en la legislació laboral aplicable, i aquest reglament serà de caràcter supletori per a aquest personal.

Article 2. Sol·licitud de prolongació del servei actiu

1. La sol·licitud de la prolongació de la permanència en el servei actiu es dirigirà al Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI) amb una antelació mínima de dos mesos i màxima de quatre a la data en què procedisca la jubilació forçosa per edat.

2. Sempre amb el límit dels 70 anys d'edat, serà procedent la pròrroga en el servei actiu a instàncies de la persona interessada quan en el moment de complir l'edat de jubilació ordinària no haja completat el període mínim de cotització exigít legalment per causar dret a la pensió íntegra de jubilació, es a dir, els anys de cotització necessaris per a poder rebre el cent per cent de la pensió de jubilació. Aquesta pròrroga no podrà prolongar-se més enllà del dia en què l'interessat complete el temps de cotització necessari per a causar aquest dret a la pensió íntegra de jubilació i la concessió estarà supeditada al fet que quede acreditat que reuneix la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o desenvolupar les activitats corresponents al seu nomenament mitjançant resolució, dictamen o informe mèdic del Servei de Prevenció de Riscos Laborals sobre les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant, tot això sense perjudici que una vegada completat el temps de cotització referit l'interessat sol·licite la prolongació en els termes de l'apartat 3 d'aquest article.

En el cas que no siga possible la continuïtat de la persona interessada en el seu lloc de treball, d'acord amb les seues condicions psicofísiques i aptituds personals, segons el que es disposa en el paràgraf anterior, la prolongació de la permanència en el servei actiu quedarà condicionada a l'existència de llocs de treball vacants en el seu grup o subgrup de classificació professional, les funcions assignades del qual siguen compatibles amb les seues condicions personals.

3. Si la persona sol·licitant disposa de cotitzacions suficients per a causar dret a la pensió íntegra de jubilació, la resolució d'acceptació o denegació de la prolongació haurà de fonamentar-se en els extrems següents, sense que baste la invocació genèrica a la potestat organitzativa de l'administració:

a) Informe del Servei d'RH sobre absentisme laboral durant els tres últims anys anteriors a la sol·licitud de prolongació.

b) Informe del servei o unitat administrativa en el qual es valore la situació de servei actiu en el mateix període, la seua implicació en els objectius fixats per l'organització, el rendiment o els resultats obtinguts.

c) Informe mèdic del Servei de Prevenció de Riscos Laborals sobre les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant.

En cas que la proposta de resolució sobre la sol·licitud de prolongació fora desestimària, es concedirà a la persona interessada un tràmit d'audiència perquè, si és el cas, presente al·legacions en el termini de deu dies.

4. La resolució estimatòria de la prolongació de la permanència en el servei actiu serà objecte de revisió anualment i l'òrgan competent dictarà una resolució de confirmació d'aquella o de jubilació forçosa, segons siga procedent, que s'atendrà i es fonamentarà en els mateixos informes indicats en l'apartat anterior.

Article 3. Plans d'ocupació

L'òrgan competent desestimarà les sol·licituds de prolongació per raons organitzatives, funcionals o econòmiques basades en la racionalització de l'estructura i l'austeritat en la despesa pública quan existisquen plans d'ordenació de personal, negociats prèviament en la Mesa Negociadora de la Universitat de València, que suspenguen circumstancialment la concessió d'autoritzacions de prolongació de la permanència en el servei actiu per damunt dels 67 anys d'edat. En aquest cas no se sol·licitaran els informes previstos en els apartats anteriors.

Disposició transitòria

Les sol·licituds de prolongació de la vida laboral o les seues pròrrogues presentades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest reglament es regiran per la normativa anterior, sempre que fins a l'inici del període efectiu de prolongació o de la pròrroga no hagen de transcórrer quatre mesos o més.

Disposició final

El present reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el tauler oficial de la Universitat de València.